

De acuerdo con mi carácter de Rectora del INSTITUTO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE TAMAULIPAS AC, miembro de la Red de Universidades Anáhuac, reitero nuestro compromiso de apoyar e implementar los Diez Principios del Pacto Mundial, con respecto a derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y anti corrupción, tanto en nuestra comunidad educativa y esferas de influencia.

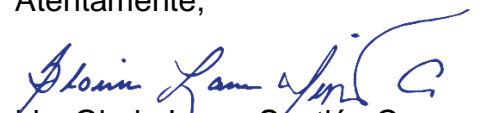
Hace dos años nos comprometimos como Universidad a llevar a cabo acciones pertinentes basadas en los Diez Principios del Pacto Mundial. al día de hoy, me complace expresar que, continuamos haciendo frente a las circunstancias que nos rodean y puedo decir que hemos encontrado la manera de aprovechar todas las herramientas que tenemos a nuestro alcance para trabajar, en pro de nuestros estudiantes y nuestra sociedad.

Pese a las adversidades, hemos abierto camino para apoyar y emprender estrategias que sin duda nos acercan más a nuestras metas, sin embargo, aún falta un largo camino por recorrer, por lo tanto, permanecemos en la búsqueda constante de un mundo más justo, más solidario, a través de acciones concretas, apegándonos al plan original de nuestras iniciativas, bajo una reestructura creativa que nos permite avanzar sin descuidar las necesidades de la emergencia sanitaria que estamos viviendo.

Con estas palabras, reconozco que el tiempo de acción se ha visto afectado, pero nos empeñamos en mantener la visión integral de la Universidad, sociedad civil, gobierno y comunidad en general. De igual forma, el trabajo de acción social que favorece a sectores en desventaja, continúa vigente, así como los programas formativos de liderazgo en compromiso social.

Agradezco de antemano, la confianza depositada en nuestra institución.

Atentamente,



Lic. Gloria Laura Septién Crespo

La Alianza 2021, es un proyecto de corte social, a través del cual, tres sectores clave de la Sociedad, establecen vínculos formales que permitan concentrar esfuerzos, para que cada uno, desde su identidad y visión contribuyan a la mejora de la comunidad. Demuestra la unión y convergencia de Empresas, Organizaciones de la Sociedad Civil y Universidades, es un ejemplo patente del poder y los alcances de buenas voluntades comprometidas con la sociedad más vulnerable, un compromiso de tratar de equilibrar los contrapesos que llegan a desfavorecerlos.

Las acciones de la Alianza no cesan, se continúa con la búsqueda incansable de vencer al mal con el bien, investigando, analizando y generando ideas eficaces que se materializan poco a poco a través de acciones concretas.

El año 2020 ha significado un gran reto para el avance de Alianza, en el contexto de la situación mundial referente a la pandemia por COVID-19; el equipo que integra el proyecto se encuentra con un compromiso más que afianzado, dispuestos a, que, a pesar de las adversidades, las etapas de Alianza continúen su desarrollo, tomando siempre en cuenta las disposiciones de las autoridades de gobierno y la integridad y bienestar de los Aliados y la comunidad de la zona de trabajo.

El 2020 se centró en la preparación de modelos de intervención y equipo operativo.

Iniciamos el año con una importante capacitación, impartida por la organización Árbol de justicia, a la cual asistió el equipo del IEST, UPALT y organizaciones de la Sociedad Civil relacionadas con la educación. El tema brindado fue el modelo TAC (tratamiento de amor completo), el cual preparó a nuestro equipo sobre las situaciones que rodean a los niños en estado de vulnerabilidad o abandono, con el propósito de comprender y poner en práctica de manera precisa el acompañamiento de los niños en la zona a trabajar.

Así mismo, acudimos a un taller denominado Liderazgo que inspire y logre resultados de emprendimiento social, impartido por Neto Ávila a través de Fundación Fleishman, teniendo como tema principal, los retos que enfrenta la actualidad en cuanto a emprendimiento social, lo importante que es innovar y estructurar adecuadamente los proyectos desde un aspecto ejecutivo, tomando en cuenta las finanzas. Procesos que nos preparan en las etapas que se aproximan en la parte de organización, estructura y éxito del proyecto.

Más tarde, en febrero, el CABIES presentó formalmente el modelo de intervención al equipo Alianza IEST, explicando sus directrices aplicables a diversas carencias. Iniciando con la presentación de modelo de intervención del rubro de alimentación a las organizaciones de la sociedad civil, en dicha reunión surgió un foro de discusión bastante interesante en el que se compartieron ideas, propuestas y experiencias tendientes a enriquecer el plan de acción que elaborarán.

En el mismo sentido se realizaron distintas reuniones con el objetivo de la presentación de los modelos de intervención de los distintos rubros a las organizaciones de la sociedad civil relacionadas con salud, calidad y servicios de la vivienda y rezago educativo.

El modelo de intervención es una propuesta de trabajo comunitario con objetivos, estrategias y responsables identificados, donde participan organizaciones de la sociedad civil, empresas y universidades, con el propósito de alinear su acción a combatir situaciones de vulnerabilidad en la zona. El modelo ha surgido de un arduo trabajo del CABIES después de estudios cuantitativos y cualitativos realizados en la comunidad y consultando con las sociedades civiles para su revisión y complemento. Es a partir de este gran avance, que la sociedad civil por medio de organizaciones que participan en la Alianza, quienes propondrán proyectos específicos vinculados a las líneas estratégicas del modelo, especificando indicadores para su medición.

A finales de marzo debido a la situación de la pandemia, la Alianza realizó campañas de comunicación a la comunidad, esto gracias a la aportación de nuestro aliado BHP, con dicho apoyo se entregaron trípticos, posters, vídeos e imágenes con el propósito de informar a la comunidad acerca de las medidas preventivas contra el Coronavirus y la importancia de llevarlas a cabo.

El tiempo en pandemia no fue el que esperábamos, sabíamos que el continuar en la misma situación sería un duro golpe a la economía de los más vulnerables, por lo que decidimos brindar un apoyo con más impacto. Fueron 4 meses en los cuales fue posible la entrega de 648 despensas, que a su vez se convierten en 125, 582 porciones, que han alimentado a aproximadamente 240 personas de la comunidad. Además, en una de las entregas se les otorgó a los beneficiarios cubre bocas y gel antibacterial para su cuidado contra COVID 19. Esto gracias a las donaciones recibidas por Fundación Fleishman y Tamaulipecos a Favor de la Educación, como fruto de la campaña Tiempo de Ayudarnos. Las despensas brindadas fueron analizadas por la Licenciada en Nutrición de Alianza 2021, con el propósito de llevar hasta su hogar alimentos nutritivos, que incluyen cereales integrales, leguminosas, atún, sardinas y leche fortificada, de la cual recibimos como donación 480 litros por parte del Senador Cabeza de Vaca, quien sumó su apoyo en beneficio de los más necesitados.

Asimismo, trabajamos en conjunto con Alimentos para la Caridad para continuar con el apoyo donando 2 Toneladas de frijol, las cuales se limpiaron y entregaron en porciones de medio kilogramo a la zona de la Alianza.

Gracias a las entregas hemos podido seguir presentes entre los habitantes de la zona, como símbolo de solidaridad y empatía en la situación actual. Sin embargo, el trabajo de campo se ha visto limitado, hemos tenido que acudir a los medios

virtuales para prepararnos, para ello se realizaron distintos webinars, el primero de ellos con el objetivo de brindar herramientas adecuadas para la nueva modalidad de trabajo: “Home Office en Tiempos de Coronavirus”, impartido por el Dr. Oscar Solorio, por otro lado la L.P. Patricia Pacheco brindó el seminario en línea “Organizaciones positivas en Tiempo de COVID” ofreciendo estrategias que permitan a las asociaciones, empresas y escuelas que trabajen de manera óptima, positiva y eficiente aún en momentos de crisis.

Orgullosos del proyecto en el que formamos parte, participamos en el Congreso Internacional Anáhuac de Responsabilidad Social, exponiendo el tema de Alianzas Universitarias para la reducción de la Pobreza, el cual tuvo lugar el 03 y 04 de septiembre de 2020.

Con el paso de los días comprendimos que el futuro del trabajo y la educación es en modalidad virtual, al observar que los casos de COVID-19 no van a ceder. Siendo la educación el rubro prioritario, se optó por trabajar en el desarrollo de la educación en línea y la capacitación para formación y adiestramiento para nuevos empleos, a través de dos proyectos:

Comenzando con el primer eje, que consiste en la generación de contenido complementario a nivel primaria, dónde la empresa Generalia, aportará el contenido y recursos necesarios para la enseñanza, que consistirá en 140 horas instruccionales de contenido de apoyo, videos y actividades. Como resultado de esta modalidad de aprendizaje, se espera el desarrollo del pensamiento crítico y matemático. Para ello, se eligieron un total de seis temas, de los cuales se tiene preparado un diseño instruccional y se grabarán alrededor de 14 vídeos y una plataforma de apoyo para educación matemática.

El segundo eje de enfoque ha sido resultado de diversas reuniones y análisis respecto a la necesidad de capacitación y empleamiento en la zona, ante una situación de crisis y desempleo, se buscaron nichos de oportunidad para estar en posibilidades de que la gente del lugar sea más apta a adquirir un empleo estable, con base en ello, se ha trabajado de la mano del CABIES en conjunto con su equipo, quienes se han dado a la tarea de realizar un amplio estudio profesional al respecto. El objetivo principal es identificar la oferta y demanda de los oficios que ha prevalecido en los últimos tres años, así como la expectativa de crecimiento sectorial que determinará la demanda de oficios específicos para los siguientes dos años en los municipios de Tampico, Madero y Altamira.

Para lograr lo mencionado anteriormente, se ha unido la Universidad Anáhuac Online, y la empresa Generalia, la primera de estas, aportando capital humano y financiero, Generalia por su parte, brindará el apoyo de su equipo de trabajo, infraestructura y experiencia en el tema de educación en línea.

Antes de finalizar el semestre, los universitarios participaron en una campaña de apoyo al Teletón en la cual se involucró a toda la universidad para que, mediante una especie de reto, participaran en cascada desde la Rectora del IEST, la Mtra. Gloria Septién hasta el personal administrativo, profesores y alumnos mediante una especie de reto donde cada persona debía invitar o desafiar a tres más a realizar un donativo libre.

A su vez, con los alumnos, se realizó una campaña de concientización, en la que se buscó promover la cultura de inclusión y responsabilidad con personas que viven con alguna discapacidad. Por lo que se llevaron a cabo dos conferencias dirigidas principalmente a los alumnos, pero abiertas al público en general. La primera “Construyendo un mundo incluyente” por Francesca Munda, Directora de la Facultad de Educación de la Universidad Anáhuac México. Y la segunda a cargo de la Lic. Cynthia de los Ángeles Andrade Guzmán, titulada “Servir, Honrar y Amar”.

Además, se realizaron una lotería digital y una rifa, ambas actividades organizadas por los alumnos del grupo de Acción Social IEST y la Federación de Sociedades de Alumnos. La campaña oficial de Teletón concluyó el 5 de diciembre de 2020, sin embargo, nuestra alcancía digital permaneció abierta hasta el 15 del mismo.

Por otro lado, comprendemos que la misión del universitario es ser constructor de una sociedad nueva, ser la guía intelectual de un país y basado en sus principios emprender acciones que procuren una vida digna para los que le rodean. Es por ello que alentamos a nuestros alumnos en la participación de un importante proyecto “Juntos Reeducamos”, en el cual participan diversas universidades de la zona con el objetivo de concientizar a los estudiantes acerca de la violencia intrafamiliar.

Finalizamos el año con reuniones virtuales, con el objetivo comunicar a las asociaciones civiles el trabajo realizado por Alianza 2021, así como las acciones que se están tomando relativas al rubro de educación, asimismo, aprovechamos para agradecer su apoyo, y fortalecer el contacto con cada una de ellas. Así mismo, informar a nuestros Aliados Empresariales la gestión de los recursos brindados y agradecer infinitamente el compromiso que han mantenido con el proyecto incluso en la situación actual.

Ha sido un año que ha implicado situaciones y retos inimaginables, cambiar perspectivas y formas de actuar, no obstante, lo que no cambia y va en aumento, es la necesidad de los más vulnerables, y de la mano de ello, la consciencia de todos los Aliados de actuar de manera rápida, eficaz e impactando directamente para mejorar la calidad de vida de las familias de la zona.

En lo que refiere al área de Capital Humano y Contraloría se desarrollaron las siguientes actividades:

Presencia por parte del área de contraloría en las siguientes capacitaciones:

1. Actividades Vulnerables. Un enfoque integral para el cumplimiento de obligaciones. Duración: 9 horas
2. Panel de Comisión de prevención de lavado de dinero. Platicando con los expertos. Duración 2 horas.

Por su parte el área de Capital Humano, en lo que refiere a seguridad y salud institucional se realizaron 2579 consultas médicas del periodo enero a junio de 2020.

Se realizaron 231 valoraciones médicas al personal, lo que representa entre el 65% y 68% del personal de la institución y las valoraciones nutricionales fueron 156 personas lo que representa entre el 44% y 46% del total del personal.

Se aplicaron alrededor de 179 vacunas contra la influenza en dos fechas distintas durante los meses de octubre y noviembre.

Se desarrollaron 13 protocolos que se publicaron en la página del IEST, además se invirtió la cantidad de \$25,000.00 para la compra de cubrebocas y para la señalización de las áreas que más movimiento tuvieron en la institución. Adicionalmente se inició la construcción del Centro de Cuidados Respiratorios (CCR)

Se realizó reto fit en participación individual de acondicionamiento físico y control nutricional de Agosto a Noviembre 2020.

Del mes de Junio al mes de Octubre de 2020, se realizaron 19 pláticas y talleres virtuales con una participación de 662 personas.

Entre otras actividades se brindaron los siguientes distintivos:

Reconocimiento a las Direcciones de Tecnologías de Información (DTI) y a la Dirección de Innovación y Tecnología Educativa (DITE).

Reconocimiento por Desempeño a 37 compañeros de personal operativo y secretarial, integrado.

Reconocimientos por años de servicio del personal de base a 49 compañeros

Entrega del Delfín del Año 2020 (presea distintiva de nuestra Institución)